

KLOKKENLUIDERSPOLICY

Elke persoon die, in een werkgerelateerde context, binnen XL ROC inbreuken vaststelt zoals opgenomen hieronder kan hiervan melding maken via het door XL ROC opgezette intern meldpunt (hierna: de klokkenluider). Voor zover deze melding te goeder trouw gebeurt, is de klokkenluider beschermd tegen represailles.

Deze bescherming geldt eveneens voor facilitators en derden die verbonden zijn met de klokkenluider en die het slachtoffer kunnen worden van represailles in een werkgerelateerde context.

Onder te goeder trouw verstaan we dat:

- de klokkenluider gegronde redenen had om aan te nemen dat de gemelde informatie over inbreuken op het moment van de melding juist was en dat die informatie binnen het toepassingsgebied van deze wet viel (wordt beoordeeld ten overstaan van een persoon die zich in een vergelijkbare situatie bevindt en over vergelijkbare kennis beschikt)
- de klokkenluider op de hoogte is dat die gemelde informatie binnen het toepassingsgebied van de klokkenluiderswet valt. Dit wordt beoordeeld ten overstaan van een persoon die zich in een vergelijkbare situatie bevindt en over vergelijkbare kennis beschikt;
- de klokkenluider de informatie intern of extern meldt.

In toepassing van de regelgeving over de omzetting van de klokkenluiderswetgeving worden volgende inbreuken geïsoleerd:

Inbreuken die betrekking hebben op de volgende gebieden:

- overheidsopdrachten;
- financiële diensten, producten en markten, voorkoming van witwassen van geld en terrorismefinanciering;
- productveiligheid en productconformiteit;
- veiligheid van het vervoer;
- bescherming van het milieu;
- stralingsbescherming en nucleaire veiligheid;
- veiligheid van levensmiddelen en diervoeders, diergezondheid en dierenwelzijn;
- volksgezondheid;
- consumentenbescherming;
- bescherming van de persoonlijke levenssfeer en persoonsgegevens en beveiliging van netwerken en informatiesystemen;
- bestrijding van belastingfraude;
- sociale fraudebestrijding;
- de financiële belangen en de interne markt van de EU.

De meldingen in overeenstemming met de klokkenluiderswetgeving kunnen

- Schriftelijk verstuurd worden naar meldpunt@g-v.be.
- Mondeling via Laetitia Leplae, waarbij steeds vermeld dient te worden dat het in kader van klokkenluiderswet is.
- Een gesprek aan te vragen met Laetitia Leplae, waarbij steeds vermeld dient te worden dat het in kader van klokkenluiderswet is.

Deze interne kanalen hebben als doel inbreuken op de hierboven geschetste gebieden binnen de organisatie op te sporen en te verhelpen.

De identiteit en de gegevens van de klokkenluider worden beschermd en privé gehouden. In bepaalde omstandigheden, bijvoorbeeld wanneer informatie al openbaar is, wanneer professioneel advies wordt ingewonnen of wanneer een strafrechtelijk onderzoek loopt, kan XL ROC wettelijk verplicht zijn de verstrekte informatie bekend te maken. Alvorens de identiteit van de klokkenluiders bekend te maken zal XL ROC trachten contact op te nemen met de klokkenluiders en de omstandigheden te bespreken.

Werknemers die bewust valse meldingen doen, al dan niet met het oogmerk om te schaden, kunnen hiervoor gesanctioneerd worden conform de sancties die voorzien zijn in het arbeidsreglement.