

FOMECO Gedragcode

1 Algemeen

FOMECO is een internationale groep van bedrijven (FOMECO Belgium en FOMECO do Brasil) die te maken hebben met vele belanghebbenden, waaronder eigenaars, investeerders, werknemers, klanten, partners, leveranciers, onderaannemers, de overheid en de maatschappij. Al onze stakeholders moeten erop kunnen vertrouwen dat de manier waarop we zaken doen niet alleen voldoet aan de wettelijke vereisten, maar ook aan de hoogste ethische normen om ervoor te zorgen dat onze reputatie goed blijft.

Het doel van deze Gedragcode is om de ethische principes te beschrijven die wij, FOMECO en al onze werknemers, leveranciers, onderaannemers en al onze andere contractpartijen van FOMECO (hierna FOMECO genoemd), begrijpen en naleven in ons dagelijks werk. Deze Gedragcode moet de leidraad zijn in ons besluitvormingsproces.

2 Recht en mensenrechten

FOMECO ondersteunt de VN Verklaring van de Rechten van de Mens en de 10 principes* van het UN Global Compact (<http://www.unglobalcompact.org>) en onze Gedragscode is gebaseerd op deze principes op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en verboden bedrijfspraktijken.

Naast het naleven van de bepalingen van deze Gedragsprincipes (hierna "de Principes") zal FOMECO de toepasselijke lokale wetgeving naleven. Wanneer de bepalingen van de toepasselijke lokale wetten en de Principes hetzelfde onderwerp behandelen en niet tegenstrijdig zijn, wordt de hoogste norm toegepast. Indien een van de vereisten in de Principes in strijd is met de toepasselijke lokale wetgeving in die zin dat de toepassing van de Principes een inbreuk zou vormen op de toepasselijke lokale wetgeving, worden de hoogste normen toegepast die in overeenstemming zijn met de toepasselijke lokale wetgeving.

FOMECO respecteert internationaal afgekondigde mensenrechten en vermijdt medeplichtigheid aan mensenrechtenschendingen van welke aard dan ook. We respecteren de persoonlijke waardigheid, privacy en rechten van elk individu.

3 Werknormen

3.1 Vrijheid van vereniging en recht op collectieve onderhandelingen.

FOMECO garandeert en erkent het recht op vrije vereniging en, indien een aanzienlijk deel van het personeel ermee instemt, op collectieve onderhandelingen van werknemers.

FOMECO zal niet discrimineren tegen werknemersvertegenwoordigers of vakbondsleden, die ook toegang zullen hebben tot de uitoefening van hun representatieve functies op de werkplek. Waar het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen beperkt wordt door de nationale wetgeving, zal de leverancier werknemers toestaan om vrij hun eigen vertegenwoordigers te kiezen..

3.2 Dwangarbeid

FOMECO maakt geen gebruik van dwangarbeid of verplichte arbeid, inclusief maar niet beperkt tot schuldarbeid. We zullen ervoor zorgen dat de werkrelatie tussen werknemers, FOMECO en de leverancier vrij gekozen is en vrij van bedreigingen. We zullen ervoor zorgen dat alle werknemers vrij zijn om hun tewerkstelling/werk te verlaten met inachtneming van een redelijke opzegtermijn. Werknemers mogen niet gedwongen worden om geld, identiteitspapieren of andere zaken af te geven om hun baan/werk te krijgen of te behouden.

3.3 Kinderarbeid

FOMECO en zijn leveranciers mogen geen kinderarbeid tewerkstellen of gebruiken. In deze principes betekent de term "kind" elke persoon jonger dan 15 jaar, tenzij de nationale of lokale wetgeving een hogere verplichte schoolleeftijd of minimumwerkleeftijd voorschrijft, in welk geval de hogere leeftijd van toepassing is. Kinderarbeid" betekent elk werk verricht door een kind of jongere, tenzij het aanvaardbaar wordt geacht onder de ILO Minimum Age Convention, 1973 (C 138).

Als een kind aan het werk wordt aangetroffen in de gebouwen van FOMECO en zijn leveranciers, zullen we onmiddellijk actie ondernemen om de situatie op te lossen in overeenstemming met de belangen van het kind.

3.4 Non-discriminatie

FOMECO en zijn leveranciers verbieden elke directe of indirecte negatieve discriminatie op basis van ras, huidskleur, geslacht, seksuele geaardheid, godsdienst, politieke of andere overtuiging, nationale of sociale afkomst, eigendom, geboorte of andere status en bevorderen gelijke kansen en behandeling in tewerkstelling en beroep.

FOMECO en zijn leveranciers verbieden, weigeren te tolereren en bieden hun werknemers geen onaanvaardbare of vernederende behandeling, met inbegrip van mentale wreedheid, seksuele intimidatie of discriminatie, gebaren, taal of fysiek contact van seksuele, dwingende, bedreigende, beledigende of uitbuitende aard.

3.5 Arbeidsomstandigheden

FOMECO vergoedt overeenkomstig de nationale wettelijke minimumloonnormen. De basis waarop werknemers worden betaald, wordt tijdig en duidelijk aan hen meegedeeld.

FOMECO zorgt ervoor dat de werkuren niet buitensporig zijn en minstens voldoen aan de geldende lokale wetgeving.

FOMECO respecteert de behoefte aan recuperatie van elke werknemer en zorgt ervoor dat alle werknemers recht hebben op voldoende betaald verlof.

FOMECO zorgt ervoor dat alle werknemers een schriftelijke arbeidsovereenkomst ontvangen met de arbeidsvoorwaarden in een taal die de werknemer begrijpt.

3.6 Gezondheid en veiligheid

FOMECO zorgt ervoor dat de werknemers kunnen genieten van een gezonde, ergonomische en veilige werkomgeving, in overeenstemming met internationaal erkende normen.

FOMECO stelt alles in het werk om risico's te beheersen en de nodige voorzorgsmaatregelen te treffen tegen ongevallen en beroepsziekten. Waar nodig moeten werknemers de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen krijgen en leren hoe ze die moeten gebruiken.

FOMECO biedt zijn werkgevers opleidingen aan over machineveiligheid, paraatheid in noodsituaties, incident- en ongevallenbeheer, ergonomie van de werkplaats en chemische behandeling.

FOMECO zorgt ervoor dat brandbestrijdingsapparatuur, nooduitgangen, EHBO-uitrusting, noodplannen, alarmprocedures en signalisatie overal in de vestiging in voldoende mate en gemakkelijk toegankelijk zijn.

FOMECO zal ervoor zorgen dat de accommodatie die het ter beschikking stelt schoon en veilig is en voldoet aan de basisbehoeften van de werknemers en, indien van toepassing, hun gezinnen.

4Positieve werkomgeving

FOMECO streeft naar een positieve werkomgeving gebaseerd op wederzijds respect. De richtlijn is vastgelegd in onze kernwaarden FOM091

5. Duurzame ondernemingen

FOMECO handelt in overeenstemming met erkende lokale en internationale milieunormen.

FOMECO beschikt over een milieubeheersysteem.

FOMECO zal zijn impact op het milieu minimaliseren en zijn milieuprestaties voortdurend verbeteren.

FOMECO controleert en implementeert maatregelen om het verbruik van energie, water, grondstoffen en verpakkingsmateriaal te verminderen.

FOMECO verbindt zich ertoe om een duurzaam resourcebeheer te realiseren.

FOMECO streeft ernaar naar het minimaliseren van resourceverspilling en het maximaliseren van efficiëntie door middel van hergebruik, recycling en verantwoord gebruik van natuurlijke hulpbronnen. Dit omvat het bevorderen van circulaire economieprincipes en het verminderen van ecologische voetafdruk. FOMECO zal hiervoor een systematisch afvalbeheer toepassen, zowel afvalwater als gevaarlijk en niet-gevaarlijk afval. Oliën, chemicaliën, batterijen en ander gevaarlijk afval moeten worden gescheiden van ander afval en zodanig worden behandeld dat lekkage in de lucht, het water of de bodem wordt voorkomen. Afval moet worden gesorteerd voor hergebruik of recyclage.

FOMECO benadert milieu-uitdagingen uit voorzorg, neemt initiatieven om een grotere verantwoordelijkheid voor het milieu te bevorderen en moedigt de ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke technologieën aan.

FOMECO zal specifieke doelstellingen opleggen om zijn koolstofvoetafdruk te verminderen alsook alle GHG emissies of broeikasgasemissies.

FOMECO zal hiervoor het gebruik van fossiele brandstoffen verminderen door nog extra in te zetten van hernieuwbare energiebronnen zoals zonne-energie. Alsook de voertuigen vloot maximaal transformeren naar voertuigen zonder Co2 uitstoot.

FOMECO zal de impact van productie- en toeleveringsketens op emissie-uitstoot verminderen door middel van duurzame inkooppraktijken.

FOMECO zal hiervoor ook de voorkeur geven aan leveranciers die zich inzetten voor duurzaamheid en een lagere koolstofvoetafdruk hebben.

FOMECO heeft een langetermijnstrategie om koolstofneutraal te worden.

6. Verboden handelspraktijken

6.1 Omkoping en andere verboden zakelijke praktijken

FOMECO zal de toepasselijke wet- en regelgeving naleven met betrekking tot corruptie, fraude, intellectuele eigendomsrechten, nagemaakte onderdelen en zal alle andere verboden handelspraktijken aanpakken.

6.2 Zakelijke beleefdheid (geschenken, gastvrijheid en uitgaven))

FOMECO mag noch rechtstreeks, noch onrechtstreeks geschenken of aanmoedigingen aanvaarden of aanbieden van klanten, leveranciers, onderaannemers, overheidsambtenaren, internationale organisaties of elke andere derde partij of vertegenwoordiger of persoon die nauw met hen verbonden is, tenzij het geschenk of de aanmoedigingen volgens de plaatselijke referenties een bescheiden waarde vertegenwoordigt.

Gastvrijheid, zoals sociale evenementen, maaltijden of entertainment, mag worden aangenomen of aangeboden als er een zakelijk doel is en de kosten binnen redelijke grenzen blijven.

Geschenken en gastvrijheid aan derden zijn alleen toegestaan met de formele goedkeuring van de Chief Executive Officer.

De reiskosten van de persoon die de koper vertegenwoordigt, zijn voor rekening van de koper.

Ontvangen geschenken en gastvrijheid moeten altijd worden gemeld aan de algemeen directeur.

Ontvangen geschenken worden centraal verzameld en zullen op een eerlijke manier binnen de organisatie worden verloot.

Fomeco steunt bepaalde goede doelen en sponsort bepaalde evenementen om iets terug te geven aan de gemeenschap. Dit kan niet worden beschouwd als een indirecte vorm van corruptie.

6.3 Witwassen van geld

FOMECO is fel gekant tegen elke vorm van witwassen en neemt maatregelen om ervoor te zorgen dat haar financiële transacties niet door anderen worden gebruikt om geld wit te wassen.

6.4 Concurrentie

FOMECO zal in geen geval aanzetten tot of deelnemen aan schendingen van de algemene of bijzondere mededingingsregels, zoals illegale samenwerking inzake prijzen, illegale marktverdeling of andere gedragingen die in strijd zijn met de mededingingswetgeving.

6.5 Commerciële sancties

De EU of de Verenigde Naties kunnen bepaalde landen handelsmaatregelen opleggen. Fomeco gaat geen zakelijke relaties aan met bedrijven die door de overheid zijn verboden. Fomeco voldoet aan alle nationale en internationale export- en embargowet- en regelgeving.

6.6 Bescherming van privacy, vertrouwelijkheid

FOMECO beschermt de persoonsgegevens van zijn werknemers, voormalige werknemers, klanten, leveranciers en andere betrokkenen.

FOMECO verzamelt, verwerkt, gebruikt en bewaart persoonsgegevens alleen als er toestemming is van de betrokkene, een contractuele overeenkomst of een andere wettelijke basis.

6.7 Belangenconflict

Persoonlijke belangen of relaties mogen de besluitvorming van FOMECO niet beïnvloeden; alleen objectieve criteria op basis van feiten zijn geldig.

7. Productveiligheid en -kwaliteit

FOMECO heeft een wederzijdse verantwoordelijkheid om zijn klanten en hun eindklanten een veilig en betrouwbaar product te garanderen. We voldoen aan de geldende IATF-normen in de automobielsector. We ondernemen onmiddellijk actie als we een bedreiging voor de productveiligheid of -kwaliteit vaststellen.