



Circulaire 2014 02

BESCHERMING VAN JOBSTUDENTEN

Revisie: 15/06/2026
CIN 2014 02

www.p-i.be

BESCHERMING VAN JOBSTUDENT-UITZENDKRACHT

PRINCIPES

Arbeidsovereenkomstenwet,
Titel VII
Codex, Boek X, Titel 3
Arbeidswet

De bescherming van jongeren (en jeugdige werknemers) en jobstudenten op het werk kadert in de bestrijding van kinderarbeid en de bescherming van jongeren tegen risico's die hun gezondheid, veiligheid of ontwikkeling kunnen schaden.

Jongeren die werken op basis van een arbeidsovereenkomst genieten dezelfde bescherming inzake welzijn en veiligheid op het werk als alle andere werknemers. Omdat zij door hun leeftijd, beperkte ervaring en onvoltooide ontwikkeling kwetsbaarder kunnen zijn, gelden voor hen bovendien bijkomende beschermingsmaatregelen.

Jobstudenten die werken op basis van een studentenovereenkomst worden voor de bescherming op het werk gelijkgesteld met jongeren, ongeacht hun leeftijd. Daardoor genieten zij dezelfde specifieke beschermingsmaatregelen als jongeren. Voor bepaalde activiteiten kunnen echter afwijkende regels gelden voor jobstudenten vanaf 18 jaar.

Een studentenovereenkomst moet uiterlijk vóór de indiensttreding schriftelijk worden gesloten en heeft een maximale duur van één jaar.

Opmerking:

- *In de welzijnsreglementering, spreekt men over "jongeren";*
- *In de arbeidswet, spreekt men over "jeugdige werknemers".*

DEFINITIES

Codex, art.X-3.2
Richtlijn "Jongeren"
Wet "Leerplicht"
Arbeidsovereenkomstenwet

Een **jongere op het werk** behoort tot één van onderstaande categorieën:

- een persoon van 15 tot 18 jaar die niet meer onderworpen is aan de voltijdse leerplicht en:
 - werkt met een arbeidsovereenkomst; of
 - arbeid verricht onder het gezag van een andere persoon, ook zonder arbeidsovereenkomst;
- een persoon die niet meer onderworpen is aan de voltijdse leerplicht en:
 - werkt met een leerovereenkomst; of
 - arbeid verricht in het kader van een opleidingstraject;
- een leerling of student van wie de opleiding een vorm van arbeid omvat die uitgevoerd wordt in de onderwijsinstelling;
- een student-werknemer die werkt met een studentenovereenkomst.

Een **kind is een jongere** die:

- jonger is dan 15 jaar; of
- nog onderworpen is aan de voltijdse leerplicht volgens de nationale wetgeving.

In België loopt de **voltijdse leerplicht**:

- tot 15 jaar wanneer de jongere de eerste twee jaren van het secundair onderwijs heeft gevolgd;

Arbeidswet, art. 2

- tot 16 jaar indien dit niet het geval is.

Een **jeugdige werknemer** is een minderjarige (d.i. minder dan 18 jaar) werknemer die:

- 15 jaar of ouder is; en
- niet meer onderworpen is aan de voltijdse leerplicht.

JOBSTUDENT

Wet "Leerplicht", art. 1
KB "Lichte arbeid"

1. Vanaf welke leeftijd een jobstudent?

Alle jongeren, ongeacht welke studierichting en welk studiejaar ze volgen, kunnen werken als jobstudent vanaf 16 jaar!

ALS een jongere 15 jaar is en...	DAN...
de eerste 2 studiejaar van het middelbaar onderwijs met succes heeft gevolgd,	kan hij als vijftienjarige beginnen werken als jobstudent.
deze leerling beslist om over te gaan naar deeltijds of alternerend onderwijs,	mag hij ook vanaf 15 jaar werken als jobstudent, maar niet op de momenten dat: • hij werkt met een deeltijdse arbeids- of stageovereenkomst; of • een opleiding moet volgen.

ALS...	DAN...
een jongere 15 jaar is en de eerste 2 studiejaar van het middelbaar onderwijs niet met succes heeft gevolgd,	kan hij als vijftienjarige beginnen werken als jobstudent maar onder strikte voorwaarden (zie hieronder).

Welke strikte voorwaarden ?

- Hij mag enkel "lichte arbeid" verrichten, met name "niet-industriële arbeid van lichte aard" die geen specifieke scholing vergen en die niet worden verricht met of aan mechanische arbeidsmiddelen:
 - Hulp aan onthaal en aangestelde in een vestiaire;
 - Vakkenvuller;
 - Verkoopsassistent in kleinhandelszaken;
 - Logistieke activiteiten: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten;



Circulaire 2014 02

BESCHERMING VAN JOBSTUDENTEN

Revisie: 15/06/2026
CIN 2014 02

www.p-i.be

- Lichte schoonmaaktaken: taken die een lage fysieke belasting met zich meebrengen, weinig kracht vereisen en van korte duur zijn waaronder afstoffen, afwassen, stofzuigen of dweilen van kleine ruimtes, prullenbak legen, ramen wassen op handhoogte, sanitair licht reinigen;
- Lichte organisatorische activiteiten in de zorgsector: bedelen en afruimen van maaltijden en dranken.
- Deze activiteiten mogen hun regelmatig schoolbezoek, hun deelname aan programma's voor beroepskeuzevoorlichting of beroepsopleiding, noch hun mogelijkheden om ten volle te profiteren van het verstrekte onderwijs, niet belemmeren.
- Arbeidsduur in geen geval meer dan 8 uur per dag.
 - Tijdens de schoolperiode: in totaal maximum tot 2 uur per schooldag en 12 uur per week buiten schooltijd
 - Tijdens schoolvakantie van minstens een week, 8 uur per dag en 40 uur per week toegelaten;
- Geen overwerk;
- Geen nachtarbeid (tussen 20 uur en 6 uur);
- Niet meer dan 4,5 uur ononderbroken arbeid;
 - Indien meer dan 4,5 uur per dag: 0,5 uur rust;
 - Indien meer dan 6 uur, 1 uur rusttijd waarvan 0,5 uur onafgebroken;
- Tijd tussen de beëindiging en de hervatting van de arbeid ten minste 14 uren;
- Geen arbeid op zon- of feestdagen;
- Rustdag op maandag of zaterdag.

KB "Urenplafond", art.17bis

2. 650 uur regel

Jobstudenten kunnen 650 uur per jaar werken aan een verlaagd tarief van sociale bijdrage. Ze kunnen zelf kiezen wanneer precies in de loop van het jaar ze deze 650 uur willen spenderen. Vanaf uur 651 moet de werkgever een sociale bijdrage betalen.

[Student@work](#) geeft hierover gerichte informatie.

JOBSTUDENT-UITZENDKRACHT

Wet "Uitzendarbeid"
Codex, Boek X, Titel 3
Arbeidsovereenkomstenwet

Wie is de werkgever?

ALS	DAN...
...een student via een uitzendkantor een job vindt,	• is het uitzendkantoor de (juridische) werkgever; • ondertekent de jobstudent een studentencontract met het uitzendkantoor en wordt de student een jobstudent-uitzendkracht; • wordt de jobstudent ter beschikking gesteld bij een gebruiker; • is de wetgeving betreffende uitzendarbeid van toepassing.
...een student rechtstreeks een job	• ondertekent de jobstudent rechtstreeks een studentencontract met de werkgever; • werkt de jobstudent bij een werkgever;



Circulaire 2014 02

BESCHERMING VAN JOBSTUDENTEN

Revisie: 15/06/2026
CIN 2014 02

www.p-i.be

	bij een werkgever vindt,	geldt de wetgeving betreffende uitzendarbeid niet.
BESCHERMING JONGEREN Codex, Boek X, Titel 3 Arbeidswet, art. 10 Codex, art. X.3-8 Codex, bijlage X.3-1 Codex, art. X.3-3 tot 7	Na het uitvoeren van een <u>risicoanalyse</u> van de werkpost beslist de werkgever of het gerechtvaardigd is om een jongere in te zetten op de werkpost.	
	1. Algemene regel De werkgever geeft geen jobs aan jongeren met gevaar voor: - een te grote lichamelijke belasting; - een te grote psychische belasting; - een beperkt of ontoereikend veiligheidsbewustzijn ten gevolge van leeftijd of onvoldoende opleiding; - ioniserende straling, toxische, kankerverwekkende, mutagene of reprotoxische agentia; - blootstelling aan extreme hitte of koude, of aan lawaai of trillingen.	
	2. Expliciet verboden werkposten - een niet-limitatieve lijst met verboden werkzaamheden waaraan jongeren niet mogen worden blootgesteld (zie Tabel) ingedeeld in: agentia; procedés – werkzaamheden; werkplaatsen. - De lijst is een leidraad om te beslissen welke werkposten al dan niet voor jobstudenten toegelaten zijn.	
	3. Risicoanalyse en preventiemaatregelen Er moet steeds een risicoanalyse gemaakt worden voordat jongeren de arbeid beginnen. De risicoanalyse moet het mogelijk maken de agentia, procedés, werkzaamheden en plaatsen uit de niet-limitatieve lijst te herkennen. Andere werkposten dan deze in de lijst kunnen slechts uitgevoerd worden door een jobstudent afhankelijk van de beveiliging van de werkpost, de gezondheidsrisico's verbonden aan de werkpost, de begeleiding van de jongere, enz.	

Tabel: Niet-limitatieve lijst van verboden agentia, procedés - werkzaamheden en werkplaatsen	
AGENTIA	
Fysische agentia	- Ioniserende straling - Omgeving met overdruk zoals in hagedrukruimten, bij diepzeeduiken.
Biologische agentia	Groepen 3 en 4 (<u>Zie ook circulaire CIN 2015-01- Biologische agentia op de werkplek en vaccinaties</u>)

Chemische agentia

Eén of meerdere
gevarenklassen en
-categorieën¹

en één of meerdere H-zinnen (gevarenaanduidingen)¹:

- **Acute toxiciteit**, categorie 1, 2 of 3 > **H300, H301, H310, H311, H330, H331**
- **Huidcorrosie**, categorie 1A, 1B of 1C > **H314**
- **Ontvlambare**:
 - gassen, categorie 1 of 2 > **H220, H221**
 - aerosolen, categorie 1 > **H222**
 - vloeistoffen, categorie 1 of 2 > **H224, H225**
- **Ontploffbare stoffen**, categorieën «Instabiele ontploffbare stof» of ontploffbare stoffen van de subklassen 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5 > **H200, H201, H202, H203, H204, H205**
- **Zelfontledende stoffen en mengsels**, type A, B, C of D > **H240, H241, H242**
- **Organische peroxiden**, type A of B > **H240, H241**
- **Specifieke doelorgaantoxiciteit**:
 - na eenmalige blootstelling, categorie 1 of 2 > **H370, H371**
 - na herhaalde blootstelling, categorie 1 of 2 > **H372, H373**
- **Allergenen**:
 - inhalatieallergeen, categorie 1, subcategorie 1A of 1B > **H334**
 - huidallergeen, categorie 1, subcategorie 1A of 1B > **H317**
- **CMR**
 - **Kankerverwekkendheid**, categorie 1A, 1B of 2 > **H350, H350i, H351**
 - **Mutageniteit** in geslachtscellen, categorie 1A, 1B of 2 > **H340, H341**
 - **Voortplantingstoxiciteit**, categorie 1A of 1B of 2 > **H360, H360F, H360FD, H360Fd, H360D, H360Df, H361**
- **Ernstig oogletsel** > **H318**

¹ volgens CLP-verordening ([zie circulaire CIN 2015-04-Etikettering van chemische producten](#))

Kankerverwekkende, mutagene en reprotoxische agentia en agentia met

Dit gaat over het toepassingsgebied van de Codex Boek VI, Titel 2 – Kankerverwekkende, mutagene en reprotoxische agentia en agentia met hormoonontregelende eigenschappen



Circulaire 2014 02

BESCHERMING VAN JOBSTUDENTEN

Revisie: 15/06/2026
CIN 2014 02

www.p-i.be

hormoonontregelende eigenschappen

Opmerking: de lijst van de hier bedoelde agentia is breder dan deze van de CLP verordening.

[Zie circulaire CIN 2023-04-Werken met CMR-agentia](#)

Overige

- **Lood**, zijn verbindingen en legeringen, voor zover deze agentia door het menselijk organisme kunnen worden opgenomen;
- **Asbest**.

PROCEDÉS EN WERKZAAMHEDEN

Afbraakwerken

Slopen van gebouwen.

Chemische agentia

Werken aan of met kuipen, bassins, reservoirs, korfflessen of buikflessen die chemische agentia bevatten (zie 'Agentia').

Dieren

Werken met wilde of giftige dieren.

Grond- en stutwerk

Bij uitgravingen van meer dan 2 m diep (waarvan de breedte op halve diepte kleiner is dan de diepte)
Werk dat instortingen kan veroorzaken.

Hoogspanningsinstallaties

Onderhoud, reiniging, herstel van hoogspanningsinstallaties in transformatorhuisjes.
Arbeid met gevaren op het gebied van hoogspanning elektriciteit.

Kankerverwekkende agentia

Procedés en werkzaamheden bedoeld in Codex bijlage VI.2-2.
[Zie circulaire CIN 2023-04-Werken met CMR-agentia](#)

Lassen

Las- of snijwerk met de elektrische boog of met de brander in tanks.

Machines

Bedienen van...

- In metaalbedrijven
 - fabricage- en transportinrichtingen met grote risico's zoals hoogovens, smeltovens, convertoren en gietijzermengers, smeltpannen, warmwalsen.
- In cokesfabrieken
 - coalcars, coke-cars en uithaalmachines in cokesfabrieken.

Besturen van...

- graafwerktuigen en -machines;
- machines voor het heien van palen;
- hefwerktuigen en het geleiden van de bestuurders ervan met signalen.

Welbepaald werktempo...

Arbeid met een door machines bepaald werktempo **en** met prestatiebeloning.

Gebruiken van gevaarlijke machines zoals

(behalve wanneer de machine vast is voorzien van afdoende beschermingsinrichtingen die onafhankelijk werken van de bediener)

- Houtbewerkingsmachines: cirkelzagen, lintzagen, vlakbanken, vandiktebanken, frezen, pennenbanken, kettingfrezen, gecombineerde machines.



Circulaire 2014 02

BESCHERMING VAN JOBSTUDENTEN

Revisie: 15/06/2026
CIN 2014 02

www.p-i.be

	• Leerlooierijmachines: walsmachines, pers- en schaafmachines, machines voor het gladschuren, karrewalsen, stolmachines, vacuümdroogmachines. • Metaalpersen: schroefpersen met wrijvingskoppeling, excenterpersen met mechanische, pneumatische of hydraulische koppeling, hydraulische persen. • Persen: voor het vormen van plastische stoffen. • Mechanisch bewogen metaalscharen en snijmachines. • Valhamers. • Landbouwmachines; en ook: • Schiethamers.
Ontvlambare vloeistoffen	Werk waarbij wordt gebruik gemaakt van apparaten voor de vervaardiging, de opslag of het vullen van reservoirs met ontvlambare vloeistoffen en met samengeperste gassen, vloeibare of opgeloste gassen Werkzaamheden die een ernstige brand of ontploffing kunnen veroorzaken.
Persluchtcaissons en overdruk	Arbeid in persluchtcaissons en onder overdruk.
Schepen	Laden en lossen.
Snoeien en vellen	Snoeien en vellen van hoogstammige bomen. Behandelen van rondhout (onbewerkt hout).
Springstoffen	Vervaardigen, gebruiken, distributie, opslag en vervoer van springstoffen of van projectielen, ontstekingsmiddelen of diverse voorwerpen die springstoffen bevatten.
Stellingen	Oprichten en afbreken van steigers.
WERKPLAATSEN	
Risico op ernstige branden of ontploffingen	Zoals • de vervaardiging van vloeibare zuurstof en waterstof; • de vervaardiging van collodion, celluloiden, ontvlambare gassen en vloeistoffen; • de destillatie en raffinage van koolwaterstoffen voortkomende uit petroleum en steenkool; • het vullen van verplaatsbare recipiënten met samengeperste gassen; • vloeibare of opgeloste gassen andere dan lucht, onder een druk van meer dan 1 kg/cm².
Lokalen voor autopsiediensten	En ook: • in de vilbeluiken waar kadavers en krengen behandeld en bewerkt worden; • waar dieren worden geslacht. • lokalen waar men handelingen uitvoert die een risico inhouden op contact met waterstofcyanide of met elke stof die dit kan vrijmaken.
Asbestgevaar	Lokalen of bouwplaatsen waar door werkzaamheden of werken asbestvezels kunnen worden vrijgemaakt. <i>Opmerking: asbestwerkzaamheden zijn verboden voor alle uitzendkrachten!</i>

AFWIJKINGEN

Codex, art. X.3-10

Codex, art. X.3-11

Soms kunnen jongeren wel werken aan welbepaalde werkzaamheden uit de niet-limitatieve lijst van verboden werkzaamheden. Bepaalde afwijkingen onder strikte voorwaarden, zijn voorzien voor:

Afwijking voor...	Onder strikte voorwaarden
Jongeren die werkzaamheden uitvoeren in kader van beroepsopleiding (dit geldt NIET VOOR JOBSTUDENTEN!)	Minstens 16 jaar - specifieke en adequate opleiding hebben gekregen of de nodige beroepsopleiding hebben gevolgd. - Altijd in aanwezigheid van een ervaren persoon. - En met controle of de voorziene preventiemaatregelen werden genomen, effectief zijn en worden gevolgd.
Jobstudenten	Minstens 18 jaar - Ze volgen een studierichting in het kader van die verboden werkzaamheden. - Werkgever neemt de nodige preventiemaatregelen zodat de jobstudenten beschermd zijn tegen elk risico dat hun veiligheid, lichamelijke of geestelijke gezondheid of ontwikkeling kan schaden. Hij vergewist zich of deze maatregelen effectief zijn én dat ze worden gecontroleerd (door de werkgever of een lid van de hiërarchische lijn); - Werkgever ziet erop toe dat de activiteiten enkel kunnen plaatsvinden in het bijzijn van een ervaren werknemer; - Voorafgaand advies van preventieadviseur en comité PBW.

GEMOTORISEERDE TOESTELLEN

Codex, art. X.3-11/1

Blijft verboden voor ALLE jobstudenten

De bediening van gemotoriseerde toestellen die dienen voor het:

- verplaatsen, heffen, stapelen, stockeren of de-stockeren van lasten; of
- laden en lossen van vrachtwagens in de ondernemingen of opslagplaatsen.

Voorbeeld: Heftruck



Toch zijn er enkele specifieke uitzonderingen

		Toegelaten - vanaf 16 jaar Transpallet en platformtruck met <u>meelopende</u> bestuurder (elektrische transpallet) Werktuig: • kan last net voldoende hoog heffen om last te kunnen vervoeren • max. 6 km/uur; • bij loslaten keert bedieningsorgaan naar neutrale stand en komt de rem in werking.
		Toegelaten - vanaf 18 jaar Transpallet en platformtruck met <u>meerrijdende</u> bestuurder (elektrische transpallet) Werktuig: • kan last net voldoende hoog heffen om te kunnen vervoeren • max. 16 km/uur; • bij loslaten keert bedieningsorgaan naar neutrale stand en komt de rem in werking.
	Voorwaarden die gelden voor beide gevallen: • jobstudent krijgt een adequate opleiding voor het veilig besturen; • werkgever verzekert zich ervan dat jobstudent voldoende zin voor verantwoordelijkheid heeft; • gebruiker vraagt voorafgaand advies van Comité PBW en preventieadviseur; • gebruiker neemt effectieve preventiemaatregelen en zorgt dat deze worden gecontroleerd; • enkel in aanwezigheid van een ervaren werknemer.	
	Definities • Transpallet: toestel dat de last op een hoogte heft die juist voldoende is om deze last vrij te kunnen vervoeren en die is uitgerust met een gesteunde vork voor het vervoer van paletten. • Platformtruck: transportwerktuig waarbij de last op een vast platform of op een andere niet-hefbare inrichting wordt vervoerd.	
BIJZONDERE BEPALINGEN VOOR "JEUGDIGE WERKNEMERS" Arbeidswet KB "Zondagswerk"	Jeugdige werknemers mogen geen arbeid verrichten die hun krachten te boven gaat, hun gezondheid bedreigt of hun zedelijkheid in gevaar brengt. • Geen ondergrondse arbeid in mijnen, groeven en graverijen; • Gevaarlijke en ongezonde arbeid en in het bijzonder arbeid met blootstelling aan welomschreven chemische, fysische en biologische agentia; • Arbeidsduur niet meer dan 8 uren per dag en 38 uren per week. Hiervan kan wel afgeweken worden in bepaalde sectoren in noodgevallen. In ieder geval niet meer 10 uren per dag en 50 uren per week; • Arbeid op zon- en feestdagen ○ Principe:	



Circulaire 2014 02

BESCHERMING VAN JOBSTUDENTEN

Revisie: 15/06/2026
CIN 2014 02

www.p-i.be

- Uitzonderingen op het arbeidsverbod op zon- en feestdagen:
 - arbeid verricht om het hoofd te bieden aan een voorgekomen of dreigend ongeval;
 - dringende arbeid aan machines of materieel en arbeid die door een onvoorziene noodzakelijkheid wordt vereist;
 - medewerking als acteur of figurant:
 - aan uitvoeringen van culturele, wetenschappelijke, opvoedkundige of artistieke aard;
 - aan modeshows en voorstellingen van collecties klederen;
 - deelneming aan sportmanifestaties;
 - tewerkstelling in woonzorgcentra (vanaf 16 jaar);
 - tewerkstelling als redder op het strand aan zee of in publiek toegankelijke zwembaden of zwembadvers (vanaf 16 jaar);
 - tewerkstelling in kleinhandelszaken.
 - Gedurende bepaalde perioden (kerstvakantie, paasvakantie, periode tussen Pinksterzondag en 30 september), bij kapperssalons, openbare vertoningen en vermakelijkheden en verhuur van boeken, stoelen en vervoermiddelen uitgebaat in badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra;
 - Uitzonderingen mogelijk voor bepaalde sectoren zoals de horeca, de bakkerijen, de textielnijverheid, ...;
 - Bij uitzonderingen, nooit meer dan 1 zondag op 2;
 - Bijkomende rustdag onmiddellijk volgend op of voorafgaand aan de zondag;
 - Niet meer dan 4,5 uur ononderbroken arbeid;
 - De tijd tussen de beëindiging en de hervatting van de arbeid moet uit ten minste 12 opeenvolgende uren rust bestaan;
 - Geen overwerk tenzij in noodgevallen;
 - Nachtarbeid
 - Definitie:
 - arbeid verricht tussen 20 en 6 uur;
 - hetzij 22 en 6 uur, hetzij 23 en 7 uur voor jeugdige werknemers ouder dan 16 jaar bij:
 - arbeid die wegens de aard niet mag worden onderbroken;
 - ploegenarbeid;
 - Principe: nachtarbeid verboden tenzij in noodgevallen:
 - vanaf 16 jaar; en
 - beperkt tot 23 uur.
 - **Altijd verboden tussen middernacht en 4 uur;**
- Opmerking: noodgevallen*
- *Arbeid om het hoofd te bieden aan een voorgekomen of dreigend ongeval;*
 - *Dringende arbeid aan machines of materieel voor zover de uitvoering ervan buiten de arbeidsuren onontbeerlijk is om een ernstige belemmering van de normale werking van het bedrijf te voorkomen;*



Circulaire 2014 02

BESCHERMING VAN JOBSTUDENTEN

Revisie: 15/06/2026
CIN 2014 02

www.p-i.be

	• <i>Arbeid die door een onvoorziene noodzakelijkheid wordt vereist.</i>
BELANG VOOR DE UITZENDECTOR Wet "Uitzendarbeid", art. 19	De regels worden in principe opgelegd aan de werkgever-gebruiker die instaat voor de risicoanalyse van zijn werknemers inclusief de uitzendkrachten en de nodige maatregelen moet nemen. Het uitzendkantoor is verantwoordelijk voor de voorafgaande gezondheidsbeoordeling. De noodzaak van een gezondheidsbeoordeling wordt door de gebruiker aangeduid op de werkpostfiche (zie www.werkpostfiche.be/) Het is belangrijk dat ook het uitzendkantoor op de hoogte is van de belangrijkste verplichtingen van de gebruiker ten opzichte van uitzendkrachten die kunnen blootgesteld worden aan risico's.
GEZONDHEIDS-TOEZICHT Codex, art. X.3-12	Voorafgaande gezondheidsbeoordeling is verplicht bij: • activiteiten met een risico waarvoor andere werknemers ook een gezondheidsonderzoek moeten ondergaan; • nachtarbeid; • 18 jaar en ouder, en agentia, procedés – werkzaamheden en werkplaatsen opgenomen in de niet-limitatieve lijst (en toch onder strikte voorwaarden een afwijking bekomen); • jonger dan 18 jaar.
WETGEVING	• Wet 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en zijn uitvoeringsbesluiten (Welzijnswet); • Wet 24 juli 1987 betreffende de tijdelijk arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers (Wet "Uitzendarbeid"); • Richtlijn 94/33/EG van de Raad van 22 juni 1994 betreffende de bescherming van jongeren op het werk (Richtlijn "Jongeren"); • Codex over het welzijn op het werk, Boek X, Titel 3, Jongeren op het werk; • Codex over het welzijn op het werk, Boek I, Titel 4, Maatregelen in verband met het gezondheidstoezicht op de werknemers; • Wet 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (Arbeidsovereenkomstenwet); • Arbeidswet 16 maart 1971; • Koninklijk besluit 23 mei 1972 betreffende de tewerkstelling van jeugdige werknemers op zon- en feestdagen (KB "Zondagswerk"); • Koninklijk besluit 19 april 2026 tot bepaling van het begrip lichte arbeid als bedoeld in artikel 7.15 van de arbeidswet van 16 maart 1971 (KB "Lichte arbeid"); • Wet 29 juni 1983 betreffende de leerplicht (Wet "Leerplicht"); • Koninklijk besluit 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (KB "Urenplafond").

Draagwijdte en doelstelling van de circulaire

Een circulaire herneemt de inhoud van een besluit in eenvoudige en klare taal. De informatie opgenomen in deze circulaire wordt gegeven ten louter indicatieve titel en houdt geenszins een raad of juridisch advies in. Preventie en Interim wijst elke aansprakelijkheid af voor enige schade die zou volgen, rechtstreeks of onrechtstreeks, uit een vergissing of een weglating in deze circulaire. Het gebruik van deze circulaire behoort tot de exclusieve verantwoordelijkheid van de lezer.