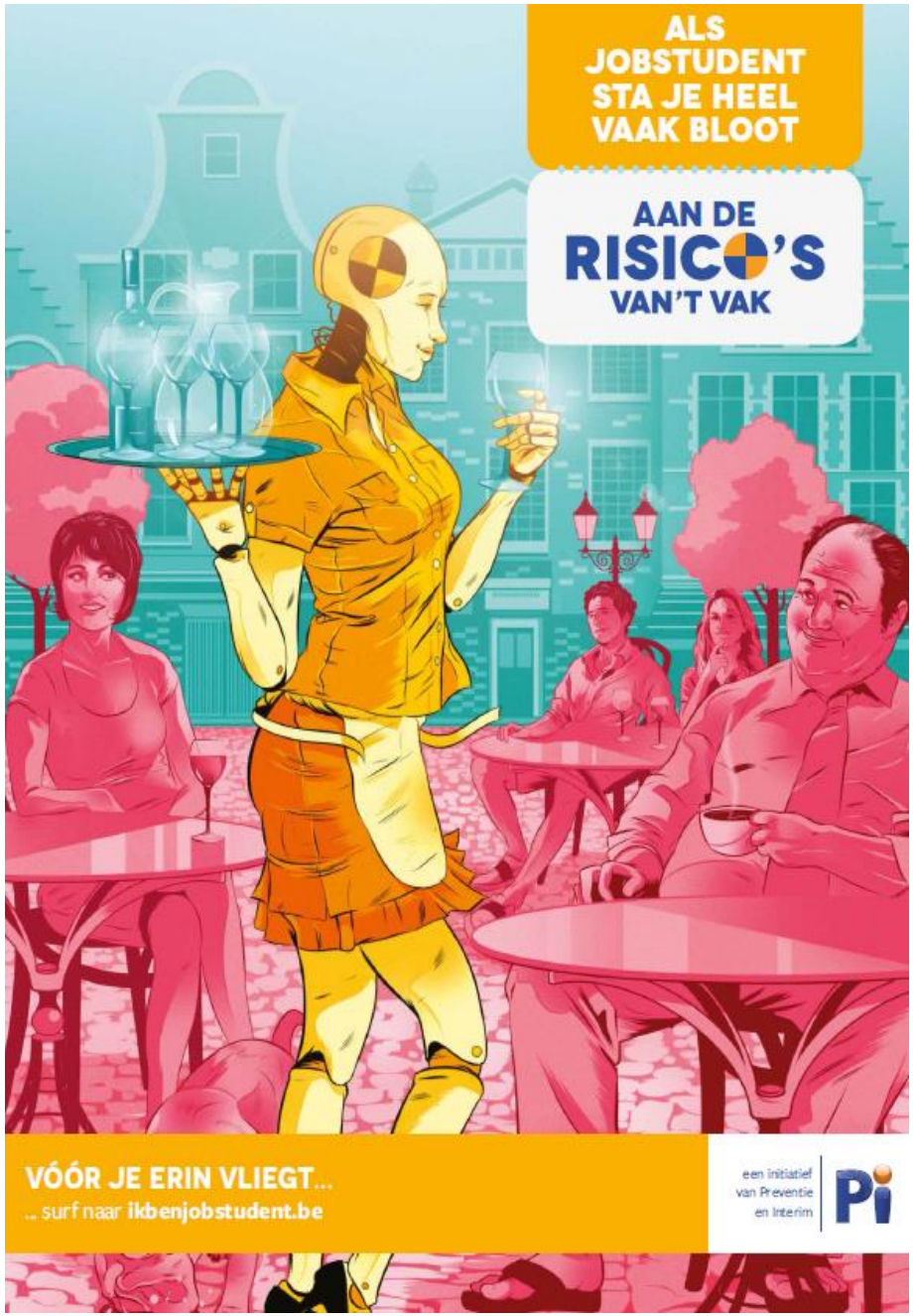
Jobstudenten
Preventie, bescherming en veiligheid

31 mei 2016

Preventie en Interim
Prévention et Intérim



INHOUD

1. Regelgeving
2. Arbeidsongevallen
3. Wat kan (niet)
4. Gezondheidstoezicht
5. www.ikbenjobstudent.be

Preventie en Interim
Prévention et Intérim

Preventie en Interim

- Centrale Preventiedienst voor de sector van de uitzendarbeid vzw (KB 04/12/1997)

  → centrale cel

  → verbindingspersonen

DOELSTELLINGEN:

- Aantal en ernst arbeidsongevallen UZK verminderen
- Gezondheid op het werk van UZK beschermen
- Welzijn op het werk van UZK bevorderen

Preventie en Interim
Prévention et Intérim

1. Regelgeving

Preventie en Interim
Prévention et Intérim

Wettelijk kader Uitzendarbeid

- Wet Uitzendarbeid (24/07/1987)

  →Art. 19:

  De gebruiker staat in voor de veiligheid en het welzijn van de uitzendkracht gedurende de periode dat de uitzendkracht bij de gebruiker werkt.

  Geldt ook voor jobstudent-uitzendkrachten!

Wettelijk kader Welzijn op het werk

- Welzijnswet (04/08/1996)

Uitzendkrachten zijn gelijkgesteld met (vaste) werknemers:

→ Art. 2

"de personen die arbeid verrichten onder het gezag van een andere persoon"

Dit geldt vanaf 1 werknemer…

Preventie en Interim
Prévention et Intérim

Wettelijk kader Welzijn op het Werk

- “Codex” Welzijn op het Werk

  Verzameling KB’s (uitvoeringsbesluiten van Welzijnswet)
  Gestructureerd in 8 “titels”

  →KB welzijn uitzendarbeid (15/12/2010)
  → KB bescherming jongeren op het werk (03/05/1999)

Preventie en Interim
Prévention et Intérim

Wettelijk kader Welzijn op het Werk

Codex Welzijn op het werk:

- I: Algemeen (gezondheidstoezicht, psychosociale aspecten,…)
- II:Organisatie (interne dienst – externe dienst,…)
- III: Arbeidsplaatsen (brandpreventie,…)
- IV: Omgevingsfactoren (geluid, trillingen, straling,…)
- V: Chemische, kankerverwekkende, biologische agentia,…
- VI: Arbeidsmiddelen
- VII: Collectieve en individuele bescherming
- VIII: Bijzondere werknemerscategorieën en werksituaties (**jongeren**, **uitzendkrachten**, moederschapsbescherming,…)

Preventie en Interim
Prévention et Intérim

Welzijn op het Werk: KB uitzendarbeid

- Zelfde niveau van bescherming
  - Opleiding, kwalificaties, PBM,…
- Onthaal (+ registratie)
- Gezondheidstoezicht
- Informatieplicht: werkpostfiche
  - Bij elke functie waarvoor gezondheidstoezicht verplicht is
  - Advies PI: voor elke functie

Preventie en Interim
Prévention et Intérim

www.werkpostfiche.be

Werkpostfiche uitzendarbeid

Luik A: in te vullen door gebruiker

1. Bedrijfsgegevens KBO/ondernemingsnummer:

Bedrijfsnaam:
Adres:
Naam en tel. contactpersoon:
Externe dienst PBW:

2. Werkpost of functie Intern nummer: Uitgiftedatum:

Te vervullen functie:
Uit te voeren taken:
Vereiste kwalificaties en beroepsvoorwaarden:
Lokalisatie van de werkpost:
Te gebruiken arbeidsmiddelen:
Voorafgaande instructies:
Te voorziene opleiding:
☐ Student-werknemer toegelaten

3. Werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen (+ beschermingstype aanduiden)

☐ Bril / veiligheidsscherm:
☐ Broek / overal:
☐ Gehoorbescherming:
☐ Handschoenen / wanten:
☐ Helm:
☐ Jas:
☐ Masker:
☐ Specifieke uitrusting (te specifiëren):
☐ Stofjas:
☐ Veiligheidsgordel / harnas:
☐ Veiligheidsschoenen:
☐ Zalven:
☐ Andere:

4. Verplicht gezondheidstoezicht ☐ ja ☐ nee

Vaccinaties/testen[1] ☐ Tetanus ☐ Tuberculose ☐ Hepatitis B ☐ Andere:
Gezondheidsrisico ☐ Veiligheidsfunctie ☐ Jongere
☐ Functie met verhoogde waakzaamheid ☐ Activiteit met welbepaald risico (zie hieronder)

Details welbepaald risico:	NAAM	CODE[2]
→ Chemische agentia		
→ Biologische agentia		
→ Fysische agentia	☐ lawaai ☐ temperatuur ☐ lichaamstrillingen ☐	

1 Gezondheidstoezicht voor activiteit met vaccinatieverplichting afgeschaft vanaf 1 januari 2016. Een medisch attest van de huisarts volstaat. Zie CIN 2015/01 Biologische agentia
2 Gebruik de codes zoals voorzien in het MB van 9 juni 2010 'Jaarverslag Externe Diensten PBW'.

Details welbepaald risico:	NAAM	CODE[2]
→ Blootstelling hinder	☐ ergonomische belasting ☐ hanteren van lasten ☐ nacht- of ploegenarbeid ☐	
→ Psychosociale belasting	☐	

5. Genomen maatregelen verbonden aan moederschapsbescherming ☐ ja ☐ nee

Zwangere werkneemster: aanpassing van de werkpost:
verwijdering vanaf:
Werkneemster die borstvoeding geeft: aanpassing van de werkpost:
verwijdering voor een periode van:

6. Data van advies

Datum advies ☐ comité PBW ☐ syndicale afvaardiging ☐ rechtstreekse werknemersparticipatie:
Datum advies preventieadviseur - arbeidsgeneesheer:
Datum advies preventieadviseur - interne dienst:

Luik B: in te vullen door uitzendbureau

7. Bedrijfsgegevens

Naam uitzendkantoor:
Adres:
Naam en tel. contactpersoon:
Externe dienst PBW:

8. Uitzendkracht Rijksregisternummer:

Naam, voornaam:
Geboortedatum: Tel.:
Verworven opleiding: Ervaring:
Datum van afgifte van een kopie en communicatie aan de uitzendkracht:

Luik C: in te vullen door gebruiker - onthaal

9. Realisatie van het onthaal ☐ ja ☐ nee

Te vervolledigen als de werkpostfiche door de gebruiker wordt gebruikt als registratiedocument voor het onthaal

Naam verantwoordelijke onthaal: Functie verantwoordelijke onthaal:
Handtekening: Periode van onthaal:

Welzijn op het Werk: KB Jongeren

- Definitie jongeren
- Risicoanalyse
- Verboden werken (niet-limitatieve lijst)
- Afwijkingen
- Gezondheidstoezicht

Definitie jongeren

- In KB Jongeren:
  - "jongere op het werk"
  - "student-werknemer"
  - "personen met leerovereenkomst"
- "Stagiairs" → apart KB!
- In spreektaal
  - Jobstudent → "student-werknemer"

Rest ppt: jobstudent = student-werknemer

Preventie en Interim
Prévention et Intérim

arbeidsovereenkomst

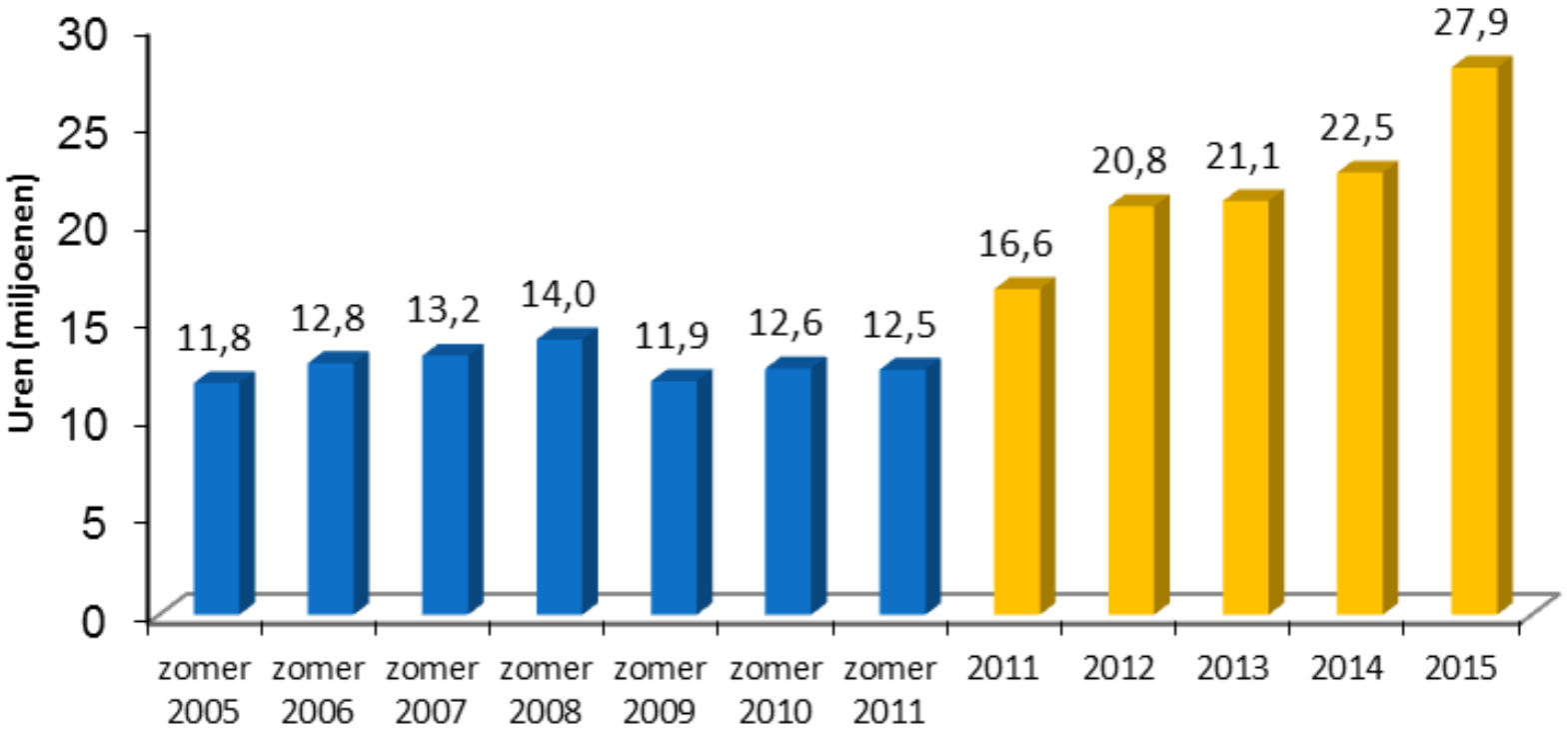
- KB Jongeren
  - student-werknemer (jobstudent): “arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling als student”
- Studentenovereenkomst (Wet arbeidsovereenkomsten)
  - Beperkte duur (max 1 jaar)
  - student@work
  - 50-dagen regel: in principe geen impact op KB jongeren
- Jonge UZK zonder studentenovereenkomst?
  - KB Jongeren niet van toepassing
  - Zelfde bescherming als “gewone” uitzendkracht

Preventie en Interim
Prévention et Intérim

2. Arbeidsongevallen jobstudent-uitzendkrachten

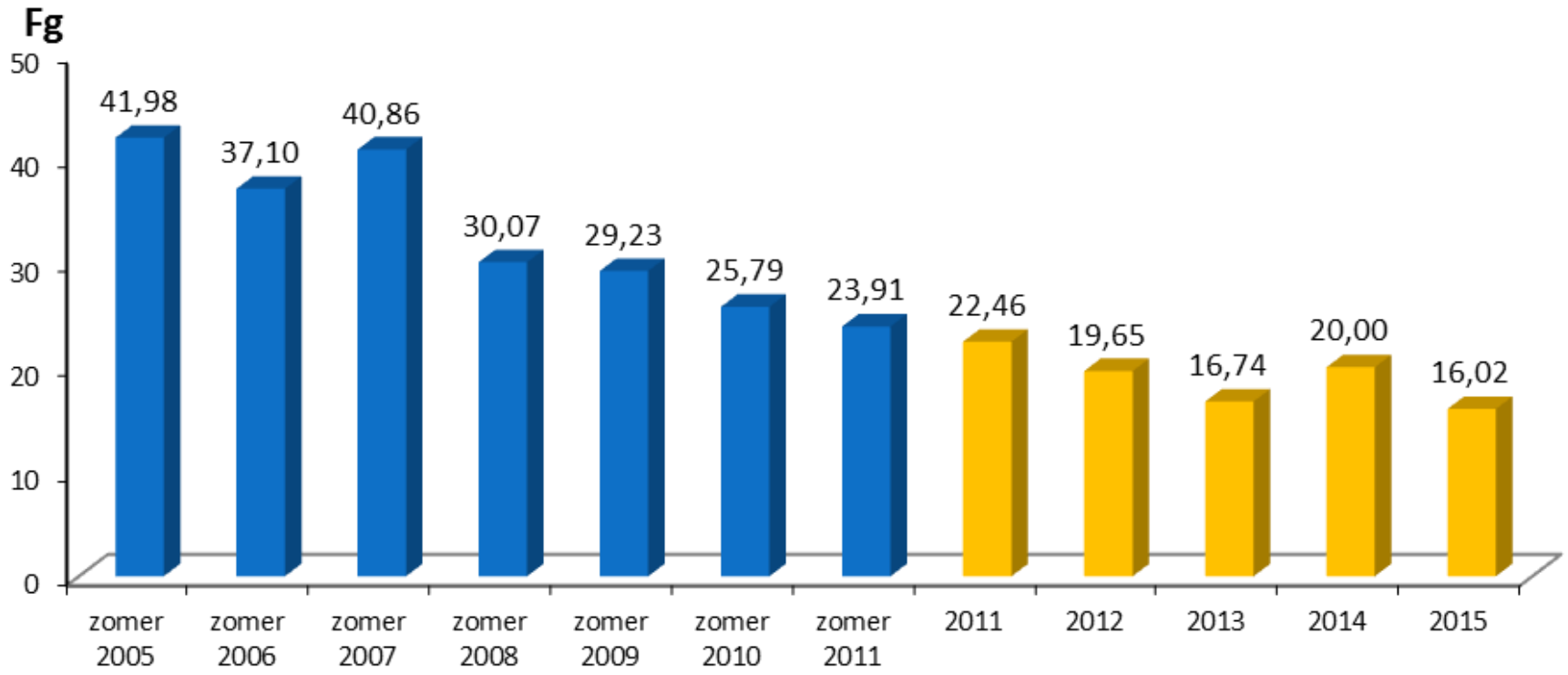
Preventie en Interim
Prévention et Intérim

Tewerkstelling jobstudenten als uitzendkracht



Preventie en Interim
Prévention et Intérim

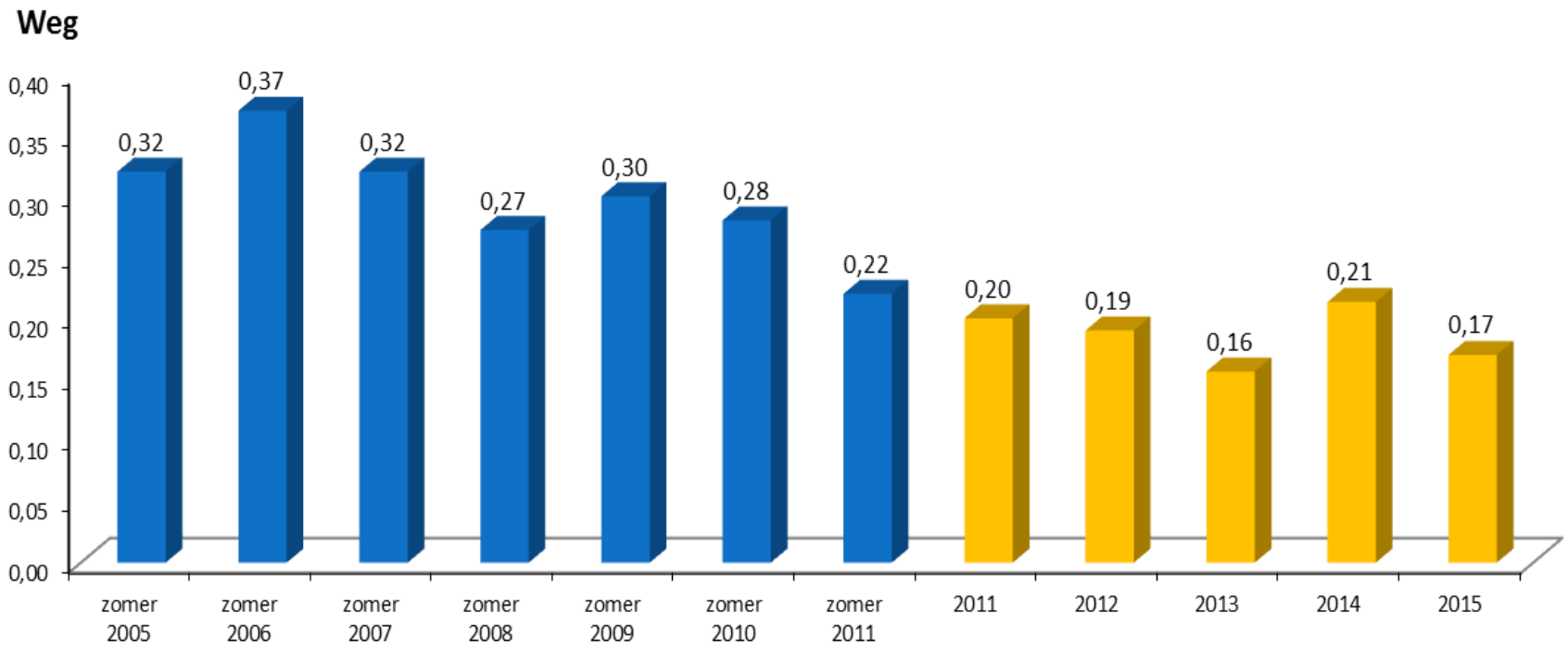
Arbeidsongevallen jobstudent-UZK
Frequentiegraad



2015: **bijna 2 op 1000 jobstudente**n arbeidsongeval met minstens 1 dag arbeidsongeschiktheid

Preventie en Interim
Prévention et Intérim

Arbeidsongevallen jobstudent-UZK Ernstgraad



Preventie en Interim
Prévention et Intérim

3. Wat kan (niet)?

Preventie en Interim
Prévention et Intérim

Wat kan (niet)?

A. Risicoanalyse

B. Verboden werkzaamheden (niet-limitatieve lijst)

C. Afwijkingen

D. Gemotoriseerde transportwerktuigen

E. Altijd verboden

F. Cases

A. Risicoanalyse

- Risicoanalyse gebeurt door de gebruiker!
  - (minstens) aangepast als de werkpost wijzigt
- Doel: is de werkpost aanvaardbaar voor jobstudent?
- Criteria jongeren:
  - Op niet-limitatieve lijst verboden werkzaamheden?
    - (bijlage van KB Jongeren)
  - Kunnen jongeren werk aan (lichamelijk? psychisch?)?
  - Voldoende ervaring? (ook rol UZB)
  - Bewust van de risico's? (ook rol UZB)
  - Voldoende opleiding? (ook rol UZB)

A.Risicoanalyse

- Als risico, dan passende maatregelen
  - Geen jobstudent toelaten op werkpost
  - Enkel deel van taak
  - Andere preventiemaatregelen
  - Extra begeleiding
  - Opleiding
  - …

→ GBV



Preventie en Interim
Prévention et Intérim

B. Verboden werkzaamheden

Algemene regel

Niet toegelaten

- Werk dat jongeren niet aankunnen (lichamelijk en/of psychisch)
- Beperkt veiligheidsbewustzijn, geen ervaring of onvoldoende opleiding voor het betreffende werk
- Werk met blootstelling aan:
  - Giftige, carcinogene of mutagene stoffen
  - Ioniserende straling
  - Extreme omgevingsfactoren (koude/warmte, lawaai, trillingen)

B. Verboden werkzaamheden

Niet-limitatieve lijst (bijlage bij KB Jongeren):

- Bepaalde agentia
- Procédés en werkzaamheden
- Werkplaatsen

→ Leidraad om te beslissen welke werkposten al dan niet toegelaten zijn voor jobstudenten

Zie Circulaire CIN 2014 02 Bescherming van jobstudenten

Preventie en Interim
Prévention et Intérim

B. Verboden werkzaamheden

Bepaalde agentia

- Fysische agentia
  - Ioniserende straling, overdruk
- Biologische agentia
  - “groepen 3 en 4” (vb. salmonella, hepatitis B,…)
- Chemische agentia
  - Bepaalde gevaarlijke producten (H-zinnen)

… (niet-limitatieve lijst)

B. Verboden werkzaamheden

Bepaalde procédés en werkzaamheden

- Afbraakwerken
- Opbouw en afbraak stellingen
- Uitgravingen van meer dan 2m diep
- Elektriciteit: hoogspanning
- Gevaarlijke machines (cirkelzagen, frezen, metaalpersen,…)
- Snoeien hoogstambomen
- Besturen graafwerktuigen
- … (niet-limitatieve lijst)

Preventie en Interim
Prévention et Intérim

B. Verboden werkzaamheden

Bepaalde werkplaatsen

- Risico op ernstige branden of ontploffingen
- Lokalen voor autopsiediensten, vilbeluiken, slachthuizen,…
- Asbestgevaar
- … (niet limitatieve lijst!)

C. Afwijkingen van lijst verboden werken

Afwijkingen enkel onder strikte voorwaarden!

Student-werknemer ≥ 18 jaar EN Job in het verlengde van de studierichting ("Jobstudent")	**Jongeren die werkzaamheden uitvoeren nodig voor hun beroepsopleiding (≠ jobstudent!)**
• **Niet** betrokken bij het besturen van gemotoriseerde **transportwerktuigen** • Advies Comité PBW + preventiediensten • Voorafgaand gezondheidstoezicht	• **Altijd** in aanwezigheid van een ervaren persoon • Met controle op de genomen preventiemaatregelen door een lid van de hiërarchische lijn

→ Kan tot vreemde situaties leiden…

Preventie en Interim
Prévention et Intérim

D. Gemotoriseerde transportwerktuigen

Algemene regel:

gemotoriseerde transportwerktuigen zijn steeds verboden voor jobstudenten!

Uitzondering:
elektrische transpallet met geringe hefhoogte



Verboden voor jobstudenten!

Geen afwijkingen!

→ Verschil jobstudent – gewone jonge uitzendkracht..

Preventie en Interim
Prévention et Intérim

Transpallet

Niet-gemotoriseerd: manuele transpallet	Gemotoriseerd: elektrische transpallet
	 
Geen verbod voor jobstudenten	Toegelaten mits de gebruiker de strikte voorwaarden opgelegd door de regelgeving respecteert

Preventie en Interim
Prévention et Intérim

Elektrische transpallet met meelopende bestuurder

- ✓ Vanaf **16** jaar
  - ✓ Max 6 km/uur
  - ✓ De jobstudent wordt opgeleid (door de gebruiker)
- ✓ Werktuig:



  - “**geringe hefhoogte**”: enkel om een pallet te verplaatsen
  - Kan geen pallet in een rek plaatsen
  - De hendel keert naar neutrale stand bij loslaten en rem komt in werking

Preventie en Interim
Prévention et Intérim

Elektrische transpallet met meerijdende bestuurder



- ✓ Vanaf **18** jaar:
  - ✓ Max. 16 km/uur
  - ✓ De jobstudent wordt opgeleid (door de gebruiker)
  - ✓ Werktuig:
    - "**geringe hefhoogte**": enkel om een pallet te verplaatsen
    - Kan geen pallet in een rek plaatsen
    - De hendel keert naar neutrale stand bij loslaten en rem komt in werking



Preventie en Interim
Prévention et Intérim



Stapelaar is verboden voor jobstudenten

Preventie en Interim
Prévention et Intérim

E. Verbodsbepalingen voor uitzendkrachten

Verboden voor alle uitzendkrachten, dus ook voor jobstudent-uitzendkracht:

- Werkpost:
  - met gezondheidsrisico's en geen WPF
  - met andere gezondheidsrisico's dan deze vermeld op WPF
- Bepaalde werkzaamheden:
  - asbest
  - begassingen

Preventie en Interim
Prévention et Intérim

F. Cases (1)

- Werken op hoogte
  - Hoogwerker?
  - Stelling?
  - Ladder?

- Werken met gevaarlijke producten
  - Opletten met nieuwe CLP-indeling

F. Cases (2)

- Laden/lossen vrachtwagen
  - Hefwerktuigen?
  - Tillen van lasten → WPF?

- Chauffeur
  - Koerier/bestelwagen/vrachtwagen?
  - Parking?
  - Vervoeren personen (taxi, collega's,…)?
  - Tractor?

4. Gezondheidstoezicht

Preventie en Interim
Prévention et Intérim

Gezondheidstoezicht jobstudenten

- Werkpostfiche met gezondheidsrisico('s)
  - Idem als "gewone" uitzendkracht
- < 18 jaar en eerste job
  - Vragenlijst externe dienst PBW
- Nachtarbeid (tussen 20u en 6u)
- Afwijking van de verboden werkzaamheden
  - Niet-limitatieve lijst uit KB Jongeren is leidraad

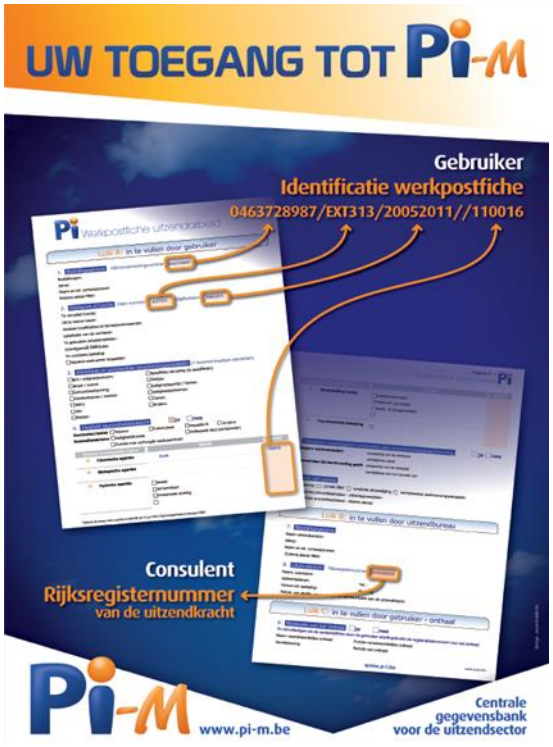
Jobstudent-uitzendkracht:

Voorafgaand gezondheidstoezicht door UZB!

→ Ook vaccinaties/moederschapsbescherming

Preventie en Interim
Prévention et Intérim

Pi-M Centrale Gegevensbank



www.pi-m.be

Preventie en Interim
Prévention et Intérim

5. www.ikbenjobstudent.be

Preventie en Interim
Prévention et Intérim

www.ikbenjobstudent.be



Preventie en Interim
Prévention et Intérim

Website Jobstudenten

- Wetgeving
  - Circulaire PI
  - “naakte” wetgeving
- Preventietips jobstudenten
  - Per functie
  - Per risico
  - In begrijpbare taal jongeren



De wet / Goed beschermd als jobstudent

BESCHERMD DOOR DE WET

Goed beschermd als jobstudent →
Wat zegt de regelgeving? →
Leidraad schept duidelijkheid →
Vraag en antwoord →

Goed beschermd als jobstudent

Jobstudenten genieten een speciale bescherming op de werkvloer. De werkgever mag jou niet zomaar blootstellen aan risico's! Voor bepaalde activiteiten zal je vooraf een medisch onderzoek moeten ondergaan, en sommige gevaarlijke jobs zijn zelfs ronduit verboden voor jobstudenten. Al zijn er altijd uitzonderingen ...

Aarzel niet je vragen te stellen aan de uitzendconsulent of vind het antwoord in de 'PI circulaire' over de bescherming van jobstudenten.

Rekkenvuller / Magazijnmedewerker

Risico: rugpijn en stijve nek

- Til alleen als het écht moet. "Hoe minder men draagt, hoe beter men het werk verdraagt." Doe ideeën op in deze filmpjes.
- Gebruik zoveel mogelijk de technische hulpmiddelen (steekkarretje, opstapbankje, ...).
- Leer tillen zonder je rug te belasten. Hier lees je hoe dat moet!
- Stapel zware gewichten niet boven manshoogte.
- Aarzel niet om hulp te vragen om zware lasten te tillen.
- Wissel geregeld van werkhouding (of, indien mogelijk, van taak) zodat je spieren zich kunnen ontspannen.

Risico: snijwonden

- Cuttermessen snijden niet alleen folie, karton of straps, maar ook handen ...
- Gebruik altijd een (nieuw) scherp mesje.
- Snij altijd weg van je, en weg van de hand waarmee je de verpakking vasthoudt.
- Leer de trucs met de cutter in dit verhelderende filmpje.

Risico: oogletsel

- Op de strakke straps rond verpakkingen zit gevaarlijk veel spanning!
- Snij straps schuin en bescherm je gezicht als de strap lossspringt.

Preventie en Interim
Prévention et Intérim

Website jobstudenten



- Sensibilisatiemateriaal
  - Affiches
  - Contractmapjes
  - Gadgets op komst…
- Achtergrondinformatie voor UZB



Preventie en Interim
Prévention et Intérim



info@p-i.be

Preventie en Interim
Prévention et Intérim