

Jobstudenten,
werknemers van morgen



Preventie en Interim
Prévention et Intérim

Inhoud

1. Preventie en Interim
2. Jobstudent-uitzendkracht
3. Toegelaten werk voor jobstudenten
4. Transportwerktuigen

Jobstudenten, werknemers van morgen

1. PREVENTIE EN INTERIM

Preventie en Interim

- Centrale preventiedienst voor de uitzendsector PI
- Missie: preventie van ongevallen en verbetering van welzijn bij tewerkstelling van uitzendkrachten.
- PI richt zich tot:
 - Ondernemingen
 - Uitzendbureaus
 - Diensten voor preventie en bescherming op het werk
 - Uitzendkrachten, jobstudenten

**WERKEN ALS
JOBSTUDENT?
GROOT GELIJKI
MAAR...**

**KEN JE DE
RISICO'S
VAN'T VAK?**

NL FR

Vraag en antwoord

een initiatief van Preventie en Interim



VOOR JOBSTUDENTEN

VOOR UITZENDBUREAUS

VOOR SCHOLEN

DE WET



Bekijk hoe je de risico's voor jouw specifieke functie kan beperken.

Ik ben jobstudent en werk in de...

TOERISTISCHE SECTOR

KOERIERDIENST

BOUW

SCHOONMAAK

LAND-, TUIN- EN BOSBOUW

(GEZONDHEIDS)ZORG

PRODUCTIE EN LOGISTIEK

VERKOOP EN RETAIL

ADMINISTRATIE

HORECA

IK VIND MIJN SECTOR NIET

Website Jobstudenten

- Wetgeving
 - Circulaire PI
 - “naakte” wetgeving
- Preventietips jobstudenten
 - Per functie
 - Per risico
 - In begrijpbare taal jongeren

De wet / Goed beschermd als jobstudent

BESCHERMD DOOR DE WET

Goed beschermd als jobstudent →

Wat zegt de regelgeving? →

Leidraad schept duidelijkheid →

Vraag en antwoord →

Goed beschermd als jobstudent

Jobstudenten genieten een speciale bescherming op de werkvloer. De werkgever mag jou niet zomaar blootstellen aan risico's! Voor bepaalde activiteiten zal je vooraf een medisch onderzoek moeten ondergaan, en sommige gevaarlijke jobs zijn zelfs ronduit verboden voor jobstudenten. Al zijn er altijd uitzonderingen ...

Aarzel niet je vragen te stellen aan de uitzendconsulent of vind het antwoord in de ["PI circulaire"](#) over de bescherming van jobstudenten.

Rekkenvuller / Magazijnmedewerker

Risico: rugpijn en stijve nek

- Til alleen als het écht moet. "Hoe minder men draagt, hoe beter men het werk verdraagt." Doe ideeën op in deze [filmpjes](#).
- Gebruik zoveel mogelijk de technische hulpmiddelen (steekkarretje, opstapbankje, ...).
- Leer tillen zonder je rug te belasten. [Hier](#) lees je hoe dat moet!
- Stapel zware gewichten niet boven manshoogte.
- Aarzel niet om hulp te vragen om zware lasten te tillen.
- Wissel geregeld van werkhouding (of, indien mogelijk, van taak) zodat je spieren zich kunnen ontspannen.

Risico: snijwonden

- Cuttermessen snijden niet alleen folie, karton of straps, maar ook handen ...
- Gebruik altijd een (nieuw) scherp mesje.
- Snij altijd weg van je, en weg van de hand waarmee je de verpakking vasthoudt.
- Leer de trucs met de cutter in dit verhelderende [filmpje](#).

Risico: oogletsel

- Op de strakke straps rond verpakkingen zit gevaarlijk veel spanning!
- Snij straps schuin en bescherm je gezicht als de strap losspringt.

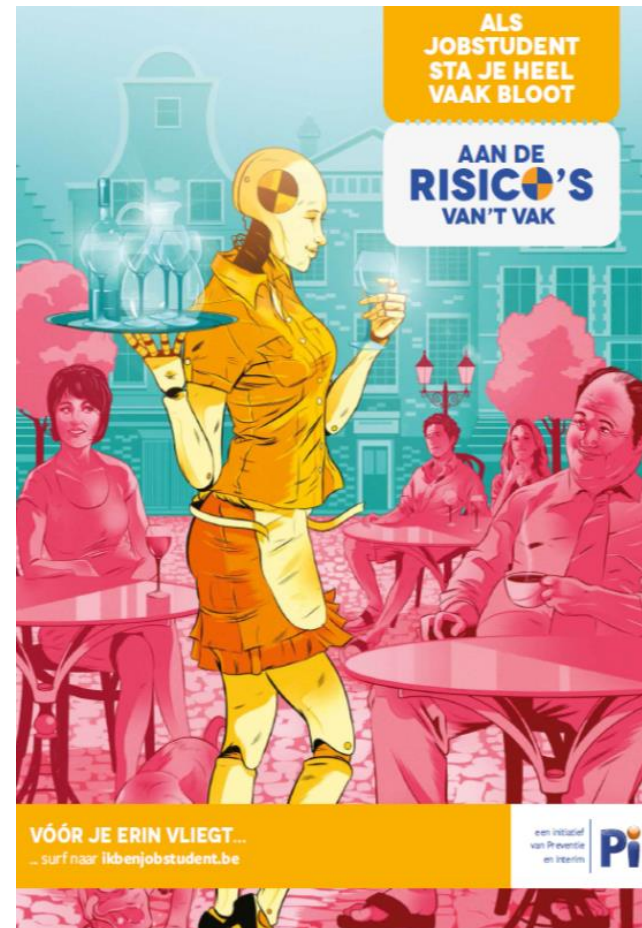
www.ikbenjobstudent.be

Een schatkamer aan tips om veilig aan de slag te gaan!

- Hoe gebruik ik een cutter?
- Hoe gebruik ik een transpallet?
- Hoe spaar ik mijn rug?
- Vlieg in de soep?
- Hygiëne in de horeca?
- Hoe gebruik ik persoonlijke beschermingsmiddelen?
- Hoe worden gevaarlijke stoffen aangeduid?
- Hoe ga ik om met lastige klanten?
- ...

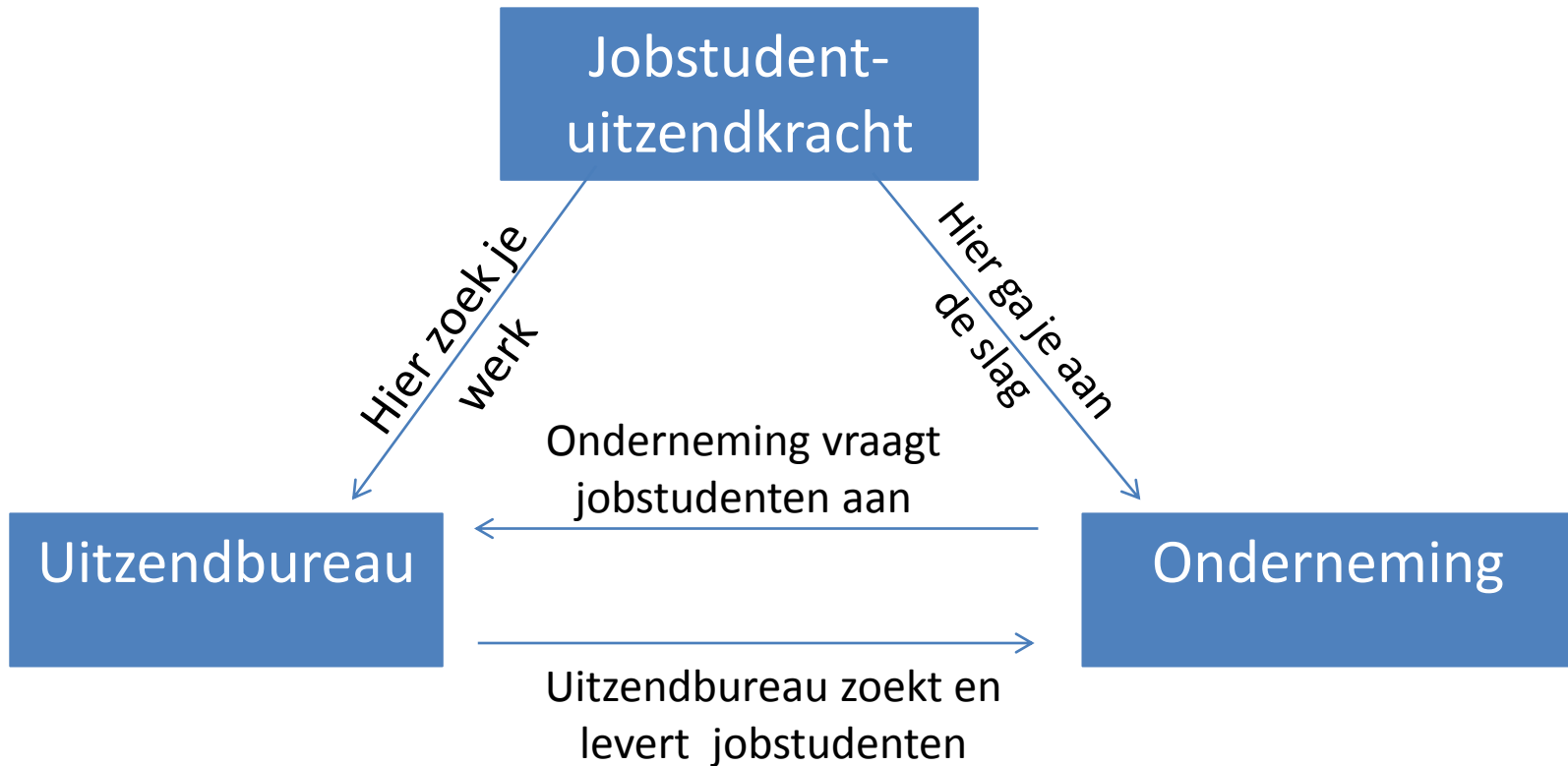
www.ikbenjobstudent.be

- Welke jobs zijn toegelaten?
- Wat mag een jobstudent niet doen?
- Hoe zit het met medisch onderzoek?
- Wat is uitzendarbeid?



Jobstudenten, werknemers van morgen

2. JOBSTUDENT-UITZENDKRACHT



- Het uitzendbureau ondertekent je arbeidsovereenkomst en verschaft je een werkpostfiche
- De onderneming doet toezicht op de arbeid die je verricht: o.m. je prestaties, naleving van de veiligheidsinstructies

Jobstudent-uitzendkracht

Een uitzendkracht heeft recht op dezelfde **bescherming** als de andere werknemers op gebied van **welzijn**:

→ Bescherming

- Veiligheidsschoenen,...
- Voorafgaande opleiding
- Begeleiding door een ervaren werknemer, ...
-

Jobstudent-uitzendkracht

Het uitzendbureau beschikt over alle relevante informatie over je studentenjob:

- Functie-inhoud en taken
- Veiligheidsinstructies
- Voorafgaande opleiding
- Persoonlijke beschermingsmiddelen
- Medisch toezicht nodig?
- De nodige contactgegevens

Medisch toezicht nodig?

- Wanneer er gezondheidsrisico's zijn waarvoor andere werknemers ook onder medisch toezicht staan

Voorbeelden

Nachtarbeid (tussen 20 en 6 uur)

Veiligheidspost, ...

- Wanneer er risico's specifiek voor jongeren zijn en je toch toegelaten wordt onder de strikte voorwaarden opgelegd door de regelgeving (enkel ≥ 18 jaar)

Voorbeelden

Lasser, schrijnwerker, ...

- Bij je eerste tewerkstelling (wanneer je nog geen 18 jaar bent)



Luik A: in te vullen door gebruiker

1. Bedrijfsgegevens KBO/ondernemingsnummer:

Bedrijfsnaam:

Adres:

Naam en tel. contactpersoon:

Externe dienst PBW:

2. Werkpost of functie Intern nummer: Uitgiftedatum:

Te vervullen functie:

Uit te voeren taken:

Vereiste kwalificaties en beroepsvoorwaarden:

Lokalisatie van de werkpost:

Te gebruiken arbeidsmiddelen:

Voorafgaande instructies:

Te voorzien opleiding:

☐ Student-werknemer toegelaten

3. Werkkledij en persoonlijke beschermingsmiddelen (+ beschermingstype aanduiden)

☐ Bril / veiligheidscherm:

☐ Broek / overal:

☐ Gehoorbescherming:

☐ Handschoenen / wanten:

☐ Helm:

☐ Jas:

☐ Masker:

☐ Specifieke uitrusting (te specificeren):

☐ Stofjas:

☐ Veiligheids gordel / harnas:

☐ Veiligheidsschoenen:

☐ Zelfen:

☐ Andere:

4. Verplicht gezondheidstoezicht ☐ ja ☐ nee

Vaccinaties/testen ☐ Tetenus

☐ Tuberculose

☐ Hepatitis B

☐ Anders:

Gezondheidsrisico ☐ Veiligheidsfunctie

☐ Jongere

☐ Functie met verhoogde waakzaamheid ☐ Activiteit met welbepaald risico (zie hieronder)

Details welbepaald risico:

NAAM

CODE²

→ Chemische agentia

→ Biologische agentia

→ Fysische agentia

☐ lawaai

☐ temperatuur

☐ lichaamsstralingen

☐

1. Gezondheidsrisico's voor activiteiten met voedingswaren als afgeleid van 1 januari 2005. Een model is ook van de huidige versies. Zie CEN 2005 001.

Biologische agentia

2. Gebruik de codes zoals voorzien in het MBS van 9 juni 2010 'aanpak van externe Dienst PBW'.

Details welbepaald risico:

NAAM

CODE²

→ Blootstelling hinder

☐ ergonomische belasting

☐ hanteren van lasten

☐ nacht- of ploegenarbeid

☐

→ Psychosociale belasting

☐

5. Genomen maatregelen verbonden aan moederschapsbescherming ☐ ja ☐ nee

Zwangere werknemer:

aanpassing van de werkdag:

verwijdering vanaf:

Werknemer die borstvoeding geeft: aanpassing van de werkdag:

verwijdering voor een periode van:

6. Data van advies

Datum advies ☐ comité PBW ☐ syndicale afvaardiging ☐ rechtstreekse werknemersparticipatie:

Datum advies preventieadviseur - arbeidsgeneesheer:

Datum advies preventieadviseur - interne dienst:

Luik B: in te vullen door uitzendbureau

7. Bedrijfsgegevens

Naam uitzendkantoor:

Adres:

Naam en tel. contactpersoon:

Externe dienst PBW:

8. Uitzendkracht Rijksregisternummer:

Naam, voornaam:

Geboortedatum:

Tel.:

Verworven opleiding:

Ervaring:

Datum van afgifte van een kopie en communicatie aan de uitzendkracht:

Luik C: in te vullen door gebruiker - onthaal

9. Realisatie van het onthaal ☐ ja ☐ nee

Te vervullen als de werkpostfiche door de gebruiker wordt gebruikt als registratiedocument voor het onthaal

Naam verantwoordelijke onthaal:

Functie verantwoordelijke onthaal:

Handtekening:

Periode van onthaal:

Koninklijk Besluit Jongeren op het werk

Dit KB bevat ook een **bijlage met een opsomming van verboden werkzaamheden:**

<http://www.ikbenjobstudent.be/sites/default/files/bestanden/CIN%202014%2002%20-%20Bescherming%20van%20jobstudenten.pdf>

Deze bijlage bevat slechts **voorbeelden** van arbeid die verboden is omwille van de specifieke risico's voor jongeren.

Koninklijk Besluit Jongeren op het werk

Afwijkingen op de verbodsbepalingen:

Voor jobstudenten:

- Je bent minstens 18 jaar EN
- De job ligt in dezelfde richting als je studies

Onder strikte voorwaarden

- Niet betrokken bij het besturen van gemotoriseerde transportwerktuigen
- Medisch toezicht vereist

Jobstudenten, werknemers van morgen

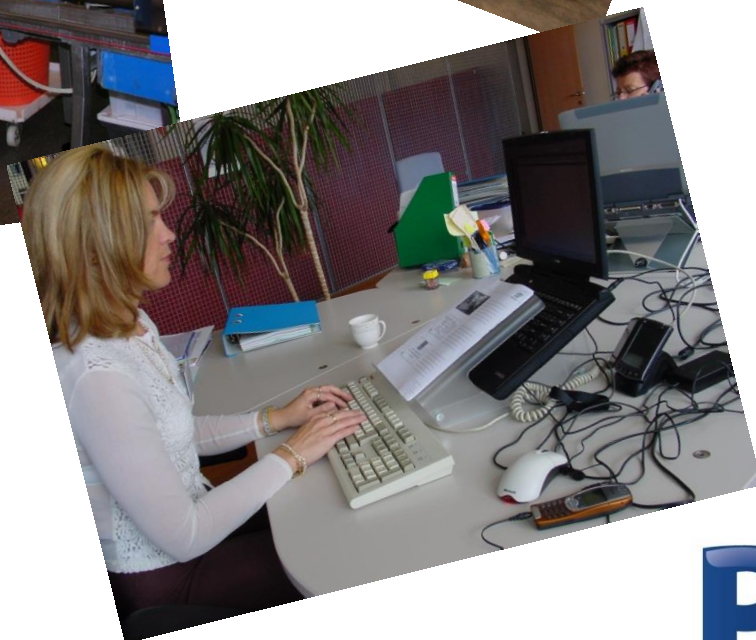
3. TOEGELATEN WERK VOOR JOBSTUDENTEN

Regelgeving

Jongeren mogen geen arbeid verrichten met gevaar voor:

- Lichamelijke belasting
- Psychische belasting
- Beperkt veiligheidsbewustzijn of onvoldoende opleiding
- Ioniserende straling
- Giftige of kankerverwekkende stoffen





Studentenovereenkomst

- Maximale duur = 1 jaar
- Uiterlijk getekend vóór de indiensttreding
- Regelgeving betreffende de bescherming van jongeren op het werk is van toepassing
= Codex Welzijn op het Werk
Koninklijk Besluit Jongeren op het werk

Jobstudenten, werknemers van morgen

4. TRANSPORTWERKTUIGEN



Een heftruck besturen is verboden voor jongeren!

Transpallet

**Niet-gemotoriseerd:
manuele transpallet**



Geen verbod voor jobstudenten

**Gemotoriseerd:
elektrische transpallet**



Toegelaten mits je werkgever
de strikte voorwaarden
opgelegd door de regelgeving
respecteert



Transpallet gebruikt als hefwerktuig (reachtruck)
is verboden voor jobstudenten

Algemene regel

Gemotoriseerde transportwerktuigen zijn steeds verboden voor jongeren!

Uitzondering: elektrische transpallet met geringe hefhoogte

Geen andere uitzondering!



Tot slot

Als jobstudent draag je zorg voor:

- je eigen veiligheid en gezondheid
bv. correct gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen
- de veiligheid en de gezondheid van de andere werknemers

bv. veiligheidsvoorzieningen niet uitschakelen



Vragen

Preventie en Interim

info@p-i.be

