



algemene NIEUWSbrief



UNIE-K krijgt ereplaats Andere zorgorganisatie van het jaar

ZORG Magazine bekroonde op donderdag 20 april tijdens een gala-evenement verschillende organisaties uit de zorgsector. In de categorie 'andere zorgorganisatie van het jaar' behaalde UNIE-K een ereplaats.

We willen een belangrijke steen verleggen in de richting van een meer inclusieve samenleving. Onze bewoners verblijven in gespecialiseerde voorzieningen omdat ze nood hebben aan intensieve ondersteuning. Inclusie en participatie is daarbij een grote uitdaging. Onze aandacht gaat naar verbindingen tussen een diversiteit van mensen. Dit verhoogt de veerkracht van mensen en buurten. Bovendien creëert het ontmoetingskansen voor onze bewoners. Een win-win dus.

[Meer info: uniek.org/nieuws](https://uniek.org/nieuws)

Sherpa is een nieuwe dienstverlening van Surpluz

Surpluz is de samenwerking van UNIE-K en Ons Huis.

(Jong)volwassenen met een beperking die beschikken over een persoonsvolgend budget kunnen bij Surpluz terecht voor dag- en/of woonondersteuning of specifieke begeleiding in UNIE-K of Ons Huis.

Met **Sherpa** biedt Surpluz nu ook een dienstverlening aan voor (jong)volwassenen met (een vermoeden van) een beperking die (nog) niet beschikken over een persoonsvolgend budget.

Sherpa beluistert hun vraag en gaat samen met de zorgvrager en zijn netwerk aan de slag om de mogelijkheden en keuzes op het vlak van handicapspecifieke ondersteuning en zorg te verkennen.

Deze dienstverlening is recent van start gegaan als een pilootproject van het VAPH.

Na een kort en intensief traject zal men zich beter kunnen oriënteren in de mogelijkheden en keuzes die men kan maken. Afhankelijk van de vraag helpen we bij het zetten van concrete stappen en kan er verder op de dienstverlening van Sherpa beroep gedaan worden.

[Meer info: surpluz.org](https://surpluz.org)





Ondersteuning van cliënten in 2022

In het jaar 2022 verleende UNIE-K zorg en ondersteuning aan 430 (jong)volwassenen met een beperking. Het aantal zorggebonden punten waarmee ondersteuning wordt gegeven, steeg met 2,85% ten opzichte van 2021.

Ook de hippotherapiewerking kende een mooie groei. Naast het dagelijks aanbod aan de cliënten die in UNIE-K Ons Erf verblijven, werden 880 sessies geven aan externe cliënten (650 in 2021). Interesse in onze hippowerking? Mail naar hippo@uniek.org.

[Lees meer over deze groeicijfers.](#)

UNIE-K opende 5 nieuwe woningen

UNIE-K Ons Erf opende in februari '23 een gloednieuw gebouw met 5 woningen voor 55 volwassenen met een verstandelijke beperking en bijkomende gedragsproblematieken. Het nieuwe gebouw komt in de plaats van de verouderde paviljoenen die dateren uit de jaren '80. De nieuwe infrastructuur is volledig op maat van deze bewonersgroep.

Deze bewoners ervaren in hun dagelijkse leven, naast de impact van hun verstandelijke beperking ook nog andere hindernissen. Zorgvoorzieningen zoals UNIE-K hebben heel wat expertise, kennis en methodieken om hiermee om te gaan en ervoor te zorgen dat deze mensen kwaliteitsvol kunnen leven. Een aangepaste infrastructuur is daarbij noodzakelijk.

In 2024 start een tweede fase, een nieuwbouw van zes woningen, zodat binnen enkele jaren alle bewoners uit de paviljoenen in een nieuwe omgeving zullen verblijven.

[Lees meer](#)



UNIE-K blijft inzetten op het vinden en behouden van medewerkers

Niet alleen UNIE-K, maar ook andere organisaties ondervinden steeds meer moeite om vacatures ingevuld te krijgen. We zetten daarom extra in op het vinden en behouden van medewerkers.

- We lanceerden in 2022 een campagne om UNIE-K in de markt te zetten als aantrekkelijke werkgever. De campagne kreeg de slogan: 'Heb jij ook zo'n UNIE-K kantje?'.
- Het tweede nummer van ons magazine UNIE-K PUBLIEK schreven we volledig in het thema van medewerkers vinden en behouden.
- We organiseren netwerkmomenten waar opleiding- en praktijkorganisaties elkaar ontmoeten en versterken.
- Mensen op zoek naar werk kunnen kennismaken met UNIE-K op jobbeurzen en jobdagen.
- We hebben extra aandacht voor onze UNIE-Ke troeven zoals een hospitalisatieverzekering, 3 bijkomende

UNIE-Ke verlofdagen, dagelijks gratis
soep en vers fruit ...

[Lees meer over onze inspanningen om
medewerkers te vinden en te
behouden.](#)

Heb je interesse om in UNIE-K te werken?

Neem een kijkje op www.uniek.org/jobs.